BABYNIUK
RECRUITMENT

+380 97 871 32 77
yaroslav@babyniuk.com
linkedin.com/in/yaroslav-babyniuk

Ключові умови співпраці

Послуги з підбору персоналу. Редакція від 07.10.2026

1 Що входить у послугу

- Детальний розбір вакансії з керівником і фіксація вимог у брифі
- Пошук кандидатів: job-сайти, IT- і спеціалізовані платформи, соцмережі й месенджери, активний сорсинг, власні бази, рекомендації та нетворк, офлайн-канали
- Первинний відбір і співбесіди рекрутера з кандидатами
- Шортліст — не менше трьох кандидатів (або всі релевантні, яких ми знайшли, якщо їх менше) з письмовою оцінкою кожного
- Координація ваших співбесід
- Відгуки з попередніх місць роботи про кандидата у фіналі відбору
- Звіт про хід пошуку щотижня
- Попередження протягом 3 робочих днів, якщо вакансію не вдається закрити на погоджених умовах
- Супровід до виходу та перші 30 днів роботи кандидата, для керівників і топменеджменту — ще контрольний зв'язок на 90-й день

2 Скільки коштує

Вартість = коефіцієнт категорії × РМД кандидата, але не менше мінімуму категорії. РМД — розрахунковий місячний дохід кандидата: фіксована ставка плюс реалістичний цільовий бонус у сумах, які кандидат отримує на руки, після утримання податків. РМД фіксується у брифі до старту робіт і не зменшується; якщо кандидату погоджено вищий дохід, вартість рахується від нього.

КАТЕГОРІЯ ВАКАНСІЇ	КОЕФІЦІЄНТ	МІНІМАЛЬНА ВАРТІСТЬ
A — лінійний персонал	1,0 × РМД	25 000 грн
B — спеціаліст	1,3 × РМД	30 000 грн
C — дефіцитний спеціаліст	1,6 × РМД	45 000 грн
D — керівник підрозділу або функції	1,8 × РМД	55 000 грн
E — топменеджмент, усі посади рівня C-level	26 % річної компенсації (РМД × 12)	150 000 грн

Мінімум діє, якщо РМД нижчий за: A — 25 000 грн, B — 23 077 грн, C — 28 125 грн, D — 30 556 грн, E — 48 077 грн.

Наприклад, кандидат отримує на руки 40 000 грн: ставка 20 000 і цільовий бонус 20 000. Для вакансії категорії B вартість становить 1,3 × 40 000 = 52 000 грн. Якщо дохід 20 000 грн і вакансія категорії A, розрахунок дає 20 000 грн, що менше мінімуму, тому застосовується мінімальна вартість 25 000 грн.

Категорія визначається складністю пошуку, а не лише рівнем посади: вузький ринок кандидатів, віддалене розташування або рідкісна спеціалізація підіймають вакансію на категорію вище. Категорію ми погоджуємо разом до старту і фіксуємо у брифі. До категорії E належать усі посади рівня C-level: генеральний, фінансовий, операційний, технічний директор, директор з маркетингу (CEO, CFO, COO, CTO, CMO) тощо.

Додаткові послуги — надбавка 20 %. Якщо ви хочете: конфіденційний пошук, коли назва компанії не розкривається кандидатам до співбесіди з вами; терміновий пошук — строк, коротший за нижню межу орієнтовного строку для категорії; прямий пошук без публікації вакансії — зверненням до людей, які зараз не шукають роботу. Надбавка одна незалежно від кількості послуг, діє для всіх категорій і фіксується у брифі. За скорочений строк надбавку ви платите, тільки якщо ми встигли: кандидата, який вийшов до вас на роботу, представили в межах строку з брифа. Не встигли — надбавку за строк знімаємо. ПДВ не нараховується: ФОП — платник єдиного податку 3 групи, не платник ПДВ.

3 Скільки це займає

КАТЕГОРІЯ	ОРІЄНТОВНИЙ СТРОК ЗАКРИТТЯ
A — лінійний персонал	7–14 робочих днів
B — спеціаліст	14–25 робочих днів
C — дефіцитний спеціаліст	20–35 робочих днів
D — керівник підрозділу або функції	25–45 робочих днів
E — топменеджмент (C-level)	від 30 робочих днів і далі

Конкретний строк по вашій вакансії ми визначаємо разом і фіксуємо у брифі — він залежить від рівня позиції, складності пошуку, стану ринку кандидатів і ваших вимог. Це орієнтир, а не гарантія, що кандидат вийде на роботу саме в цей строк: рішення про наймання ухвалюєте ви, а рішення прийняти пропозицію — кандидат. Строк рахується в робочих днях від підписання брифа (для категорії E — від першого платежу) і зупиняється, поки ми чекаємо на ваш зворотний зв'язок або на співбесіди.

4 Коли ви платите

Після виходу кандидата на роботу, протягом 5 банківських днів. Передоплати немає. Якщо кандидат прийняв пропозицію, але не вийшов на роботу, ви нічого не платите, а ми продовжуємо пошук без доплати. Виняток — вакансії топменеджменту (категорія E): по третині вартості на старті пошуку та після шортліста, решта — після виходу кандидата. Сплачені етапи не повертаються.

5 Гарантія

30 календарних днів з дати виходу — для лінійного персоналу, спеціалістів і дефіцитних спеціалістів (A, B, C); 100 календарних днів — для керівників підрозділів і функцій та топменеджменту (D, E). Категорію і строк гарантії фіксуємо у брифі. Якщо кандидат звільняється за власним бажанням або ви звільняєте його через невідповідність обов'язковим вимогам брифа — одна безкоштовна заміна, вже включена у вартість. Заяву на заміну ви подаєте протягом 5 робочих днів з дати звільнення (форма — у договорі). Заміна надається за умови повної оплати. Вона не надається, якщо після підписання брифа змінилися умови вакансії чи зменшено дохід кандидата, якщо кандидат пішов через невиплату доходу, скорочення або якщо його не було належно оформлено. Кошти не повертаються — гарантія діє у формі заміни.

6 Що потрібно від вас

Зворотний зв'язок щодо кожного кандидата протягом 3 робочих днів. Повідомлення про пропозицію про роботу та фактичну дату виходу протягом 2 робочих днів. По вакансіях категорій C, D та E — ексклюзивна співпраця: без інших агенцій і без паралельного власного пошуку; якщо цю умову порушено, ми можемо припинити роботу над вакансією і виставити 50 % її вартості.

7 Якщо ви скасовуєте вакансію

Для категорій A–D: до подання шортліста — без оплати; після подання шортліста — 50 % вартості як плата за вже виконаний пошук і оцінку кандидатів. Якщо протягом 12 місяців ви відновите пошук із нами або наймете представленого кандидата, цю суму зараховуємо в оплату. Для топменеджменту (категорія E) сплачені етапи не повертаються.

8 Що не входить у вартість

Тестування й оцінка від зовнішніх провайдерів, перевірка службою безпеки, релокація, кадрове оформлення, платні бази й реклама понад стандартний обсяг, підбір від трьох однотипних позицій одночасно. Їх оплачують або організовують окремо.

9 Як ми працюємо з даними кандидатів

Кожен кандидат дає згоду на обробку своїх даних і на передачу резюме вам — письмово або відповіддю на наш лист чи повідомлення — до того, як ви його побачите. Ви використовуєте ці дані тільки для оцінки на заявлену вакансію, не передаєте їх іншим компаніям і видаляєте не пізніше ніж через 6 місяців після закриття вакансії. Резюме надсилаємо поштою або захищеним посиланням, не месенджером.

10 Що важливо знати одразу

Кандидат, якого ми представили, закріплений за нами: на 12 місяців — якщо ви проводили з ним співбесіду, на 6 місяців — в інших випадках. Якщо в цей строк ви наймаєте його, у тому числі пізніше, на іншу посаду або через пов'язану компанію, вартість послуг сплачується за відповідною категорією. Це умова між нами і вами — кандидат жодних зобов'язань не має і вільний працевлаштуватися будь-де.

11 Як починаємо

Заповнюємо бриф по вакансії, фіксуємо категорію, дохід і ціну, підписуємо — і пошук стартує в день підписання, а по вакансіях топменеджменту (категорія E) — після оплати першого етапу. Повний текст договору надсилаємо перед підписанням. Договір можна підписати власноручно або кваліфікованим електронним підписом, зокрема через «Дія.Підпис».

Ярослав Бабинюк
Засновник Babyniuk Recruitment
+380 97 871 32 77, yaroslav@babyniuk.com